

Il mercato del lavoro

Battuta d'arresto dell'occupazione Boom dei saltuari

In calo imprenditori e artigiani. In ripresa gli indeterminati I voucher sostituiti dai contratti intermittenti (più 80%)

Michela Zanutto / UDINE

L'occupazione in Friuli Venezia Giulia vive una fase di stagnazione, effetto del calo di nuovi imprenditori e artigiani. Sull'altro piatto della bilancia però c'è il lavoro dipendente che nei primi tre mesi dell'anno ha fatto registrare una crescita su base tendenziale del 20 per cento, tant'è che la nostra regione, con una variazione del 27,5 per cento, è la terza in Italia per l'aumento delle nuove assunzioni a tempo indeterminato, dopo Umbria (più 27,4 per cento) e Veneto (27,3 per cento).

Nel primo trimestre dell'anno, secondo le stime dell'Istat elaborate dall'Istituto di ricerche economiche e sociali del Friuli Venezia Giulia (Ires), il numero di occupati in regione si è attestato a 499 mila e 100 unità, in diminuzione rispetto alle tre rilevazioni precedenti, ma analogo a quello registrato nello stesso periodo dell'anno scorso.

Come anticipato la diminuzione è concentrata nell'ambito del lavoro indipendente (meno 7 mila 200 occupati rispetto al primo trimestre 2017), mentre quello subordinato continua a crescere (più 7 mila 400 unità). Nel primo trimestre 2018 sono quasi raddoppiate le assunzioni con il contratto di lavoro intermittente. Tutta colpa della cancellazione dei voucher. I nuovi rapporti di lavoro dipendente attivati in regione nel settore privato (esclusa l'agricoltura) sono cresciuti del 20 per cento rispetto allo stesso periodo del 2017 (oltre 6 mila 200 assun-

zioni in più). Sono in crescita tutte le tipologie, anche se in termini percentuali le nuove assunzioni con contratto di lavoro intermittente presentano la variazione più sostenuta, addirittura l'80,9 per cento in più, pari a mille 261 contratti.

«Il lavoro intermittente viene utilizzato prevalentemente nel commercio, nel settore alberghiero e della ristorazione e riguarda soprattutto i giovani - ha sottolineato Alessandro Russo, ricercatore che ha condotto lo studio per l'Ires -. Si tratta di una tipologia contrattuale mediante la quale un lavoratore si pone a disposizione di un datore di lavoro che ne può utilizzare la prestazione in modo discontinuo o intermittente secondo le esigenze individuate dai contratti collettivi, anche con riferimento alla possibilità di svolgerla in periodi predeterminati nell'arco della settimana, del mese o dell'anno». Su base tendenziale nel primo trimestre 2018 sono aumentate in valore assoluto le assunzioni a termine (2 mila 161 in più, pari al 17,7 per cento), ma anche quelle a tempo indeterminato mostrano un incremento significativo (mille e 18 in più, il 24,5 per cento). «Questa dinamica positiva non può essere spiegata solo con gli sgravi contributivi previsti per le assunzioni dei giovani under 35, che sono state 228 nei primi tre mesi di quest'anno su un totale di oltre 5 mila nuovi rapporti a tempo indeterminato - ha detto Russo -. Nel confronto con le altre regioni italiane, nel primo trimestre 2018 il Fvg risulta al terzo posto per cresci-

STUDIO CGIA

Raddoppiati i controlli del Fisco

UDINE

Le imprese italiane sono sempre più nel mirino del fisco: nel 2017 sono stati 1 milione 595 mila i controlli eseguiti dall'Agenzia delle Entrate e dalla Guardia di Finanza. Tra accertamenti analitici o parziali, controlli incrociati o eseguiti per strada, accessi in azienda, verifiche sulla corretta emissione di scontrini e ricevute o comunicazioni spedite via Pec su anomalie riscontrate negli studi di settore, quasi un'azienda italiana su 3 è stata oggetto dell'attenzione degli 007 del Fisco. Rispetto al 2016 l'attività ispettiva e di controllo è più che raddoppiata, in particolar modo a seguito dell'esplosione dell'attività di "compliance", ovvero delle comunicazioni preventive con le quali l'Amministrazione finanziaria ha chiesto informazioni su presunte incongruenze emerse dall'analisi della propria posizione. Dati, quelli dell'Ufficio studi Cgia, che fotografano solo una parte dell'attività ispettiva dello Stato: in queste cifre non compaiono i dati relativi a Inps, Inail e Asl. —

MZ.

IL MERCATO DEL LAVORO IN FVG

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Istat

Numero di occupati per posizione professionale (valori in migliaia), I trimestre 2017-2018



Nuovi rapporti di lavoro, gennaio-marzo 2017-2018

var. ass. e % 2017-2018



Numero di occupati indipendenti (migliaia) I trimestre 2017- I trimestre 2018



Libretto famiglia, luglio 2017-marzo 2018

Mese	Numero di lavoratori	Importo lordo totale (€)	Numero di ore
2017			
Luglio	41	11.020	989
Agosto	138	40.890	3.495
Settembre	240	70.490	6.417
Ottobre	306	90.030	7.863
Novembre	363	104.780	9.632
Dicembre	328	80.080	7.206
2018			
Gennaio	390	98.750	9.239
Febbraio	409	95.860	8.751
Marzo	443	108.790	9.992
TOTALE		700.690	63.594

ta delle nuove assunzioni a tempo indeterminato, dopo Umbria e Veneto». L'esame delle sole nuove assunzioni a tempo indeterminato permette di osservare che l'incremento del primo trimestre 2018 si è concentrato nei rapporti a tempo pieno, cresciuti del 41,8 per cento rispetto al primo trimestre 2017, mentre il numero di quelli part time è rimasto invariato. Ma sono aumentate anche le interruzioni di lavoro per dimissioni dei lavoratori, che riguardano ormai oltre il 60 per cento delle cessazioni dei rapporti a tempo indeterminato in regione. A seguire ci sono i licenziamenti di natura economica, in calo nel tempo e quelli di natura disciplinare (passati dal 2,5 per cento del 2014 a oltre il 4 nel 2017, quando furono quasi 1.200). —

OTTIMAX

Ottimax Italia S.p.A., azienda 100% italiana, leader nella distribuzione, all'ingrosso e al dettaglio, di prodotti tecnici di qualità dei marchi più conosciuti per costruire e ristrutturare, offre opportunità di lavoro per il nuovo Punto Vendita di

REANA DEL ROJALE (UD)

Cerchiamo Capi Settore e Specialisti di Vendita con esperienza nei settori:

ELETTRICITA', EDILIZIA, IDRAULICA, SERRAMENTI, FALEGNAMERIA, FERRAMENTA E BAGNO

Invia la tua candidatura all'indirizzo e-mail selezioni@ottimax.it, indicando nell'oggetto "Candidatura Reana del Rojale", oppure consegna a mano il tuo curriculum presso il punto vendita Bricoler di Reana del Rojale.

