



I nuovi rapporti di lavoro in FVG nel 2018

Le tipologie contrattuali

Nel 2018 i nuovi rapporti di lavoro dipendente attivati in regione nel settore privato (esclusa l'agricoltura) sono aumentati del 3,4% rispetto all'anno precedente (circa 4.800 assunzioni in più). Sono in crescita tutte le tipologie, con la rilevante eccezione dei contratti di somministrazione (-5,9% pari a quasi 2.400 in meno). Si può nello specifico evidenziare la dinamica positiva delle assunzioni a tempo indeterminato (+18,4%, pari a 2.850 in più). Per quanto riguarda i lavoratori più giovani anche il contratto di apprendistato mostra una tendenza decisamente espansiva (+16,5%, 1.000 in più), in continuità con il biennio precedente; inoltre si rileva un incremento consistente del ricorso al lavoro intermittente (+10,2%, pari a +1.315 nuovi contratti), utilizzato come alternativa ai voucher. Si tratta di una tipologia contrattuale mediante la quale un lavoratore si mette a disposizione di un datore di lavoro che ne può utilizzare la prestazione in modo discontinuo o intermittente secondo le esigenze individuate dai contratti collettivi, anche con riferimento alla possibilità di svolgerla in periodi predeterminati nell'arco della settimana, del mese o dell'anno.

Tab. 1 - Nuovi rapporti di lavoro attivati in FVG, 2017-2018

	2017	2018	var.ass.	var. %
A tempo indeterminato	15.500	18.350	2.850	18,4
Apprendistato	6.066	7.068	1.002	16,5
A termine	57.819	59.608	1.789	3,1
In somministrazione	39.986	37.619	-2.367	-5,9
Contratto intermittente	12.884	14.199	1.315	10,2
Stagionali	11.241	11.486	245	2,2
TOTALE	143.496	148.330	4.834	3,4
% a t. indeterminato	10,8	12,4		

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusa l'agricoltura

Gli effetti del Decreto Dignità

L'approvazione a luglio del cosiddetto "Decreto Dignità" ha introdotto importanti modifiche nei contratti a tempo determinato, in particolare riducendone la durata massima (da 36 a 24 mesi) e il numero di proroghe possibili (da 5 a 4), aumentando il contributo addizionale previsto per ogni rinnovo e reintroducendo la causale (se il contratto supera i 12 mesi). La legge di conversione del Decreto (approvata quasi un mese dopo) ha poi previsto un regime transitorio fino al 31 ottobre, mentre dal 1 novembre in poi si applicano solamente le nuove regole. Nel secondo semestre del 2018 si possono pertanto osservare i primi effetti sulle dinamiche dei contratti a termine e in somministrazione. In entrambi i casi si rileva un'interruzione della fase espansiva che era iniziata nel 2016. Le nuove assunzioni a termine sono diminuite del 4,7% (-1.400 unità) rispetto allo stesso periodo del 2017, mentre nella prima parte dell'anno il segno era positivo (+11,3%). Ancora più pronunciato il calo di quelle in somministrazione, -17,9% nel periodo luglio-dicembre (pari a oltre 3.400 in meno); anche in questo caso nel primo semestre la tendenza era positiva (+5,2%). È inoltre vero che nello stesso periodo il numero di trasformazioni dei contratti a termine in tempi indeterminati è molto aumentato (+85,3% nella seconda parte dell'anno, era uno degli obiettivi del Decreto), ma si tratta del proseguimento di un trend in atto già da gennaio di quest'anno (nei primi sei mesi erano quasi raddoppiate, +90,7%). Le trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti in somministrazione, pur in deciso aumento, sono numericamente marginali (+321 unità nel 2018



rispetto al 2017). Per effetto delle recenti novità normative sul mercato del lavoro è dunque sensibilmente diminuito il ricorso delle imprese ai contratti a termine e in somministrazione, in evidente discontinuità con il passato, mentre è proseguita la crescita delle stabilizzazioni in sostanziale continuità con i primi mesi dell'anno. Non bisogna infatti dimenticare che la forte espansione delle assunzioni a termine nel biennio precedente ha determinato un fisiologico e corrispondente incremento delle stabilizzazioni a tempo indeterminato nel 2018, ulteriormente favorito dalle recenti novità normative, dagli incentivi rivolti ai giovani fino a 35 anni e anche dall'andamento positivo dell'economia (nonostante il rallentamento dell'ultima parte dell'anno). Si può ricordare che le assunzioni dei giovani under 35 che hanno beneficiato dei relativi sgravi contributivi sono state 1.476 su un totale di 18.350 nuovi rapporti a tempo indeterminato (8%), le trasformazioni 1.975 su 14.590 (13,5%).

Tab. 2 - Nuovi rapporti di lavoro a tempo indeterminato in FVG, 2017-2018

	2017	2018	var.ass.	var. %
1 semestre	8.290	9.390	1.100	13,3
2 semestre	7.210	8.960	1.750	24,3
TOTALE	15.500	18.350	2.850	18,4

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusa l'agricoltura

Tab. 3 - Nuovi rapporti di lavoro a termine in FVG, 2017-2018

	2017	2018	var.ass.	var. %
1 semestre	28.227	31.412	3.185	11,3
2 semestre	29.592	28.196	-1.396	-4,7
TOTALE	57.819	59.608	1.789	3,1

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusa l'agricoltura

Tab. 4 - Nuovi rapporti di lavoro a termine in FVG, dati mensili 2017-2018

MESE	2017	2018	var.ass.	var. %
Gennaio	4.324	5.598	1.274	29,5
Febbraio	3.440	4.428	988	28,7
Marzo	4.434	4.850	416	9,4
Aprile	5.024	5.094	70	1,4
Maggio	5.070	5.656	586	11,6
Giugno	5.935	5.786	-149	-2,5
Luglio	5.416	5.440	24	0,4
Agosto	3.635	3.239	-396	-10,9
Settembre	6.104	6.057	-47	-0,8
Ottobre	5.735	5.966	231	4,0
Novembre	4.834	4.287	-547	-11,3
Dicembre	3.868	3.207	-661	-17,1
TOTALE	57.819	59.608	1.789	3,1

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusa l'agricoltura

Tab. 5 - Nuovi rapporti di lavoro in somministrazione in FVG, 2017-2018

	2017	2018	var.ass.	var. %
1 semestre	20.728	21.810	1.082	5,2
2 semestre	19.258	15.809	-3.449	-17,9
TOTALE	39.986	37.619	-2.367	-5,9

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusa l'agricoltura



Tab. 6 - Nuovi rapporti di lavoro in somministrazione in FVG, dati mensili 2017-2018

MESE	2017	2018	var.ass.	var. %
Gennaio	4.514	5.538	1.024	22,7
Febbraio	2.625	3.058	433	16,5
Marzo	2.868	2.881	13	0,5
Aprile	3.027	3.260	233	7,7
Maggio	3.645	3.708	63	1,7
Giugno	4.049	3.365	-684	-16,9
Luglio	3.878	3.455	-423	-10,9
Agosto	2.700	1.980	-720	-26,7
Settembre	3.740	3.013	-727	-19,4
Ottobre	3.410	2.927	-483	-14,2
Novembre	2.982	2.455	-527	-17,7
Dicembre	2.548	1.979	-569	-22,3
TOTALE	39.986	37.619	-2.367	-5,9

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusa l'agricoltura

Tab. 7 - Trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti a termine in FVG, 2017-2018

	2017	2018	var.ass.	var. %
1 semestre	2.838	5.412	2.574	90,7
2 semestre	3.801	7.043	3.242	85,3
TOTALE	6.639	12.455	5.816	87,6

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusa l'agricoltura

Tab. 8 - Trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti a termine in FVG, dati mensili 2017-2018

MESE	2017	2018	var.ass.	var. %
Gennaio	511	1.326	815	159,5
Febbraio	378	771	393	104,0
Marzo	427	807	380	89,0
Aprile	554	1.025	471	85,0
Maggio	436	756	320	73,4
Giugno	532	727	195	36,7
Luglio	704	1.116	412	58,5
Agosto	573	1.055	482	84,1
Settembre	562	1.026	464	82,6
Ottobre	750	1.286	536	71,5
Novembre	525	991	466	88,8
Dicembre	687	1.569	882	128,4
TOTALE	6.639	12.455	5.816	87,6

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusa l'agricoltura

Tab. 9 - Trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti in somministrazione in FVG, 2017-2018

	2017	2018	var.ass.	var. %
1 semestre	27	153	126	466,7
2 semestre	123	318	195	158,5
TOTALE	150	471	321	214,0

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusa l'agricoltura

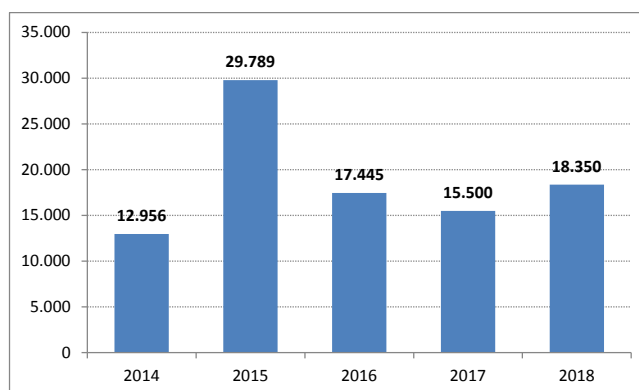
Le nuove assunzioni a tempo indeterminato

I rapporti di lavoro a tempo indeterminato avevano avuto un forte impulso nel 2015, grazie alla possibilità per le imprese di usufruire di consistenti sgravi contributivi; negli anni successivi questa notevole crescita è stata solo in parte intaccata. Nel 2018 si è registrata un nuovo importante incremento, anche se più contenuto, e se si considerano le variazioni nette dei contratti a tempo indeterminato (assunzioni più trasformazioni di altre tipologie contrattuali meno le cessazioni) il saldo del 2018 risulta ampiamente positivo e pari a circa +5.200 unità



in regione. L'esame delle sole nuove assunzioni a tempo indeterminato permette di osservare che l'incremento nel 2018 si è concentrato nei rapporti a tempo pieno (+25,8% rispetto al 2017, mentre il numero di quelli part time è cresciuto in misura molto inferiore, +6,5%) e ha riguardato soprattutto i lavoratori maschi (+21% contro il +14,3% delle femmine). Si può anche evidenziare che quasi la metà delle nuove assunzioni a tempo indeterminato è stata effettuata da aziende fino a 15 dipendenti (il 46%); inoltre si osserva un aumento particolarmente sostenuto nel manifatturiero (+1.414 unità, pari a +29,7%).

Fig. 1 – Numero di assunzioni a tempo indeterminato in FVG, 2014-2018



Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusa l'agricoltura

Tab. 10 – Variazioni nette dei contratti a tempo indeterminato in FVG, 2015-2018

	2015	2016	2017	2018	Totale 2015-2018
a) Assunzioni	29.789	17.445	15.500	18.350	81.084
b) Trasformazioni	14.284	10.626	8.553	14.590	48.053
c) Cessazioni	28.728	27.914	28.145	27.742	112.529
Variazioni nette (a+b-c)	15.345	157	-4.092	5.198	16.608

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusa l'agricoltura

Tab. 11 – Nuove assunzioni a tempo indeterminato per sesso, FVG 2017-2018

Sesso	2017	2018	var. ass.	var. %
Maschi	9.412	11.392	1.980	21,0
Femmine	6.088	6.958	870	14,3
TOTALE	15.500	18.350	2.850	18,4

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusa l'agricoltura

Tab. 12 – Nuove assunzioni a tempo indeterminato per orario, FVG 2017-2018

Orario	2017	2018	var. ass.	var. %
Tempo pieno	9.550	12.016	2.466	25,8
Part time	5.950	6.334	384	6,5
TOTALE	15.500	18.350	2.850	18,4

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusa l'agricoltura

Tab. 13 – Nuove assunzioni a tempo indeterminato per nazionalità del lavoratore, FVG 2017-2018

Nazionalità*	2017	2018	var. ass.	var. %
Italiana	11.139	13.260	2.121	19,0
Straniera	4.361	5.090	729	16,7
TOTALE	15.500	18.350	2.850	18,4

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps. Settore privato esclusa l'agricoltura.

*È ricavata dalla nazione di nascita indicata nel codice fiscale del lavoratore



Tab. 14 – Nuove assunzioni a tempo indeterminato per classe di età del lavoratore, FVG gennaio-settembre 2017-2018

Classe di età	2017	2018	var. ass.	var. %
Fino a 29 anni	3.117	3.958	841	27,0
30-50 anni	9.270	10.636	1.366	14,7
> 50 anni	3.113	3.756	643	20,7
TOTALE	15.500	18.350	2.850	18,4

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps. Settore privato extra agricolo

Tab. 15 – Nuove assunzioni a tempo indeterminato per dimensione dell'azienda, FVG gennaio-settembre 2017-2018

Numero di dipendenti	2017	2018	var. ass.	var. %
Fino a 15	7.788	8.477	689	8,8
da 16 a 99	3.795	4.888	1.093	28,8
100 ed oltre	3.917	4.985	1.068	27,3
TOTALE	15.500	18.350	2.850	18,4

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps. Settore privato extra agricolo

Tab. 16 – Nuove assunzioni a tempo indeterminato per settore di attività dell'azienda, FVG gennaio-settembre 2017-2018

Settore	2017	2018	var. ass.	var. %
Agricoltura, silvicoltura e pesca	248	263	15	6,0
Industria	4.756	6.170	1.414	29,7
Costruzioni	1.332	1.654	322	24,2
Servizi	9.164	10.263	1.099	12,0
TOTALE	15.500	18.350	2.850	18,4

Fonte: elaborazioni IRES FVG su dati Inps. Settore privato extra agricolo

I motivi delle cessazioni dei rapporti a tempo indeterminato

Negli ultimi anni si può rilevare un netto aumento delle interruzioni dei contratti per dimissioni dei lavoratori, che riguardano ormai quasi il 70% delle cessazioni dei rapporti a tempo indeterminato in regione (18.900 su 27.700). Questa crescita ha riguardato soprattutto i lavoratori delle imprese più grandi (con oltre 100 dipendenti) ed è stata particolarmente accentuata per gli uomini occupati a tempo pieno e nella classe di età over 50. A seguire si trovano i licenziamenti di natura economica, in deciso calo nel tempo (erano pari a quasi 40% nel 2014, nel 2018 sono scesi sotto il 20% del totale), che comprendono quelli avvenuti per giustificato motivo oggettivo, licenziamento collettivo, per esodo incentivato, cambio appalto o interruzione di rapporti di lavoro nel settore edile per completamento dell'attività e chiusura di cantiere. Sono infine meno numerosi ma in aumento i licenziamenti di natura disciplinare, che includono quelli per giusta causa o giustificato motivo soggettivo: passati dal 2,5% del totale nel 2014 al 4,6% nel 2018.

Tab. 17 – Cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato per motivo, 2014-2018

	2014	2015	2016	2017	2018
Dimissioni	12.991	15.409	15.806	17.844	18.871
Licenziamento di natura economica	10.895	8.825	8.294	6.727	5.133
Licenziamento di natura disciplinare	690	825	1.131	1.168	1.285
Risoluzione consensuale	600	741	592	561	553
Altre motivazioni	2.330	2.928	2.091	1.845	1.900
TOTALE	27.506	28.728	27.914	28.145	27.742

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato extra agricolo

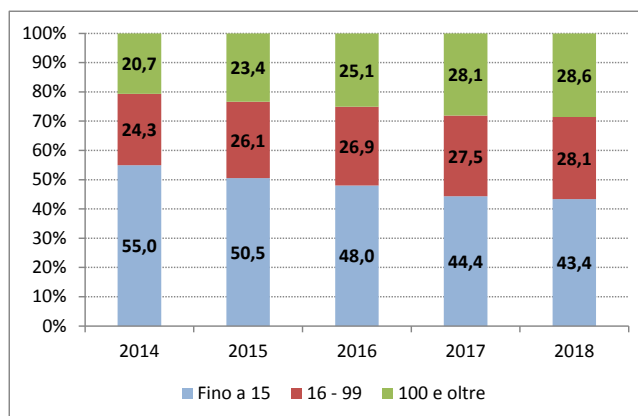


Tab. 18 – Cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato per motivo (%), 2014-2018

	2014	2015	2016	2017	2018
Dimissioni	47,2	53,6	56,6	63,4	68,0
Licenziamento di natura economica	39,6	30,7	29,7	23,9	18,5
Licenziamento di natura disciplinare	2,5	2,9	4,1	4,1	4,6
Risoluzione consensuale	2,2	2,6	2,1	2,0	2,0
Altre motivazioni	8,5	10,2	7,5	6,6	6,8
TOTALE	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato extra agricolo

Fig. 2 – Dimissioni da rapporti di lavoro a tempo indeterminato in base alla dimensione aziendale (%), FVG 2014- 2018



Fonte: elab. IRES FVG su dati Inps. Settore privato extra agricolo